



## นโยบายเจ้ากรมวิทยาศาสตร์ทหารเรือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

### พลเรือตรี ธาณินทร์ ทิพย์โส

๑. ข้าราชการ วศ.ทร. ต้องมีความซื่อสัตย์และจงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และให้การสนับสนุนอย่างเต็มกำลังความสามารถ
๒. เน้นความเป็นมาตรฐานในทุกกระบวนการทำงาน ผลลัพธ์ต้องได้รับมาตรฐาน บุคลากรต้องได้รับการฝึกอบรมและได้รับการรับรอง (Certificate)
๓. การส่งกำลังและซ่อมบำรุงสายวิทยาศาสตร์ ต้องรวดเร็วและเพียงพอต่อความต้องการของหน่วย ทร. รวมทั้งให้การสนับสนุนกับ หน่วยงาน/ชุมชนตามความเหมาะสม
๔. หน่วยขึ้นตรง วศ.ทร. จะต้องมีการพัฒนานวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์ ในการสนับสนุนงาน กองทัพเรือและงานภายในหน่วยอย่างเป็นรูปธรรม
๕. พัฒนาขีดสมรรถนะของ วศ.ทร. ในทุกๆ ด้าน เพื่อรองรับเทคโนโลยีสมัยใหม่ อาทิเช่น เรือดำน้ำ, Bigdata AI, Cyber warfare การปฏิบัติการภาคสนาม แบบ Command Control เป็นต้น
๖. พัฒนาชุดปฏิบัติการภาคสนาม ในลักษณะศูนย์บังคับบัญชาเคลื่อนที่ จัดทำโครงการให้มีแนวทางที่ชัดเจน ตามขีดความสามารถที่ต้องมี และเสนอความต้องการ งบ. ต่อไป
๗. การจัดซื้อจัดจ้างต้องโปร่งใส และดำเนินตามกรอบเวลาที่ ทร. กำหนด โดยเคร่งครัด
๘. เน้นการทำงานแบบ Happy Work Place โดยข้าราชการต้องปฏิบัติตามระเบียบที่ ทร. กำหนด ระเบียบวินัย เครื่องแต่งกาย ทรงผม และลักษณะท่าทางทหาร (ราชนิยม)
๙. ผู้บังคับบัญชาในทุกกระดับ ต้องกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในการใช้สื่อ Social และการปฏิบัติตัวที่ไม่เหมาะสม รวมถึงให้การดูแลด้านการสวัสดิการตามความเหมาะสม
๑๐. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศและเครือข่ายให้รองรับการบริการงานแบบ Network office

๑๑. สนับสนุนงานตามนโยบาย ทร. ที่ วศ.ทร.รับผิดชอบอย่างเต็มกำลังความสามารถ
  ๑๒. ดำรงขีดความสามารถและความเป็นเลิศที่มีอยู่แล้ว อีกทั้งมีการพัฒนาในส่วนอื่นๆ เพิ่มขึ้นด้วย
  ๑๓. กำกับดูแลเรื่องนี้สิ้นข้าราชการ วศ.ทร. จัดทำโครงการช่วยเหลือทั้งระยะสั้นและระยะยาว
  ๑๔. ดูแลปรับปรุงอาคารสถานที่ให้เรียบร้อยสวยงาม จัดทำโครงการซ่อมแซม/ปรับปรุง ประตูทางเข้าและป้ายหน่วยให้สวยงาม
-